**서비스 계약서**

핵심인재가 필요한 **xx제약주식회사**(이하 “갑”)와 써치펌인 **나우팜컨설팅**(이하“을”)은 아래와 같이 인재채용 서비스계약을 체결한다.

1. **채용의뢰 성립(Effectuation of Recruiting Service)**

“갑”이 직접 또는 통신(email, fax, phone, website)에 의한 방법으로 채용요청을 하고 “을”이 이를 수락의사를 표시함으로써 공식적으로 채용의뢰가 성립한다

1. **Search전략 및 절차(Search Strategy and Process)**

“을”은 “갑”의 요구조건에 부응하는 후보자를 다음과 같은 전략과 절차로 물색한다.

**제 1단계**: “갑”의 **요구조건을 명확**히 아는 것이 본 서비스 성공의 지름길이며, 직책, 보고채널, 조직상의 위치, 수행할 상세업무, 연령, 학력 및 해당업종의 경력 정도, 인성 등의 자격요건과 근무지, 급여체계, 근무환경 등과 같은 여러 **고용조건들을 사전 면담**을 통해 파악한다.

**제 2단계**: 요구조건에 부합되는 인물을 전화 또는 직접 방문 **면담**하고 본인의 전직의사 유무 확인, 본인의 희망조건, 전직시기, 본 업무수행 적합성 여부 등 해당 후보자가 상기 **자격요건에 적합**한 지를 확인하고 평가한다.

**제 3단계**: “을”은 적합한 후보자만 선별하여 심층인터뷰를 통해 소수의 최종 후보자를 “갑”과 합의한 기한 이내에 **추천**하고 “갑”에게 **면접 주선**한다. “갑”도 추천된 후보자의 검토 결과 및 채용의뢰의 조건 변경(일부 조건 변경, 유보 또는 취소) 등을 빠른 시일 내에 “을”에게 통보한다.

**제 4단계**: “갑”이 후보자를 직접 면접하는 단계로서, 엄선된 후보자의 **적합성 여부를 점검**한다. 추후 제 2차 등의 면접도 필요 시 “갑”이 원하는 시간과 장소에서 할 수 있도록 모든 연락을 취한다.

**제 5단계**: “갑”의 요청 시 최종 선정자 각 각에 대한 “을”의 **의견을 제시**하며 ”갑”이 올바른 결정을 내릴 수 있도록 도와주고, 대우조건에 관해 쌍방이 원활히 합의에 도달하도록 **조정자 역할**을 담당한다.

**제 6단계**: 채용된 후보자가 출근한 후에도 정기적으로 쌍방의 만족여부를 확인하고, 이상 유무를 확인하는 **사후관리**를 취한다.

1. **고객 비밀유지(Confidentiality)**

“을”은 “갑”으로부터 채용의뢰를 받는 과정에서 인지한 “갑”의 구체적 내부정보와 채용 자체에 대한 사실을 후보자 외 어느 누구에게도 노출하여서는 안되며 이를 위반하여 “갑”의 경영전략에 명백한 손상을 입혔을 때는 그 책임을 진다.

1. **개인정보보호(Private Information Protection)**

“갑”은 “을”이 추천하여 알게된 후보자의 개인정보를 “을”의 사전 동의 없이 “갑”의 다른 기회에 이용하거나 또는 제3자에게 노출시켜서는 안 된다.

1. **서비스수수료(Service Fee)**

“갑”은 다음 기준에 따라 “을에게 소정의 service 수수료를 지급한다. 수수료는 “갑”과 후보자가 합의한 연봉이 **5,000만원 미만일 경우 xx%, 5,000만원 이상은 xx%**로 한다. 여기서 말하는 연봉은 기본급과 그 외 평균적으로 지급되는 상여금 및 인센티브 등 본 후보자를 영입하는 데 결정적인 역할을 한 금액을 포함한다. (부가세 별도)

1. **지급조건(Terms of Payment)**

“갑”은 5조의 수수료를 후보자의 **입사일로부터 14일 이내에 현금**으로 “을”의 계좌로 입금한다.

1. **재 채용서비스(After-Recruiting Service)**

 “을이 추천한 후보자가 3개월 이내에 스스로 사직할 경우 “을”은 그 후임자를 2개월 이내에 대체한다(단, 연봉관련 수수료 차액은 정산한다). 기간 내 채용이 확정되지 않았을 경우 아래의 기준에 의한 계산 금액을 “갑”이 “을”에게 청구한 날로부터 15일 이내에 “갑”에게 환불한다

→ 수수료 x (90일 – 근무일수) / 90일

1. **추천자 1년 내 채용(Hire within one Year)**

“을”이 제시한 후보자를 최초에는 채용결정을 하지 않았으나 **1년 이내에 채용할 시** 동등한 용역료를 지불한다.

**9. 후보자 인정(Acceptance of a new Candidate)**

 “을”이 추천한 후보자가 ‘갑’의 인재 pool DB에 등재되어 있는 경우에도 "갑"이 해당 후보자와 본건관련 직접 접촉한 사실이 없다면 “을”의 추천 후보자로 인정한다.

**10. 계약유효기간(Validity)**

본 계약은 “갑”과 “을”이 서명날인한 날로부터 **1년간 유효**하며 만료일 1개월 이전에 일방의 당사자로부터 특별한 이의제기가 없는 한 1년씩 계속 연장된다.

2020년 xx월 xx일

**서울시 강남구 xx로 xx길 xx 서울시 강남구 삼성로 96길14**

**xx제약 주식회사 나우팜컨설팅**

**대표이사 x x x (인) 대표 컨설턴트 최 낙 우 (인)**